



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหาคณบดี
พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้เหมาะสมกับสภาพปัจจุบัน และเป็นไปตามมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) มาตรา ๓๘ และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๕

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหาคณบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“คณะ” หมายความว่า คณะตามกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๘ และคณะตามประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ในการจัดตั้งส่วนราชการเป็นหน่วยงานหรือที่เทียบเท่า ยกเว้นบัณฑิตวิทยาลัย

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีในคณะตามกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๘ และคณบดีตามประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ในการจัดตั้งส่วนราชการเป็นหน่วยงานหรือที่เทียบเท่า ยกเว้นคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการ หรือพนักงานราชการสายวิชาการที่ปฏิบัติหน้าที่สอน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา และได้ปฏิบัติงานครบระยะเวลา ๑ ปี นับถึงวันเลือก

/“ข้าราชการ” ...

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา และได้ปฏิบัติงานครบระยะเวลา ๑ ปี นับถึงวันเลือก

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“พนักงานราชการ” หมายความว่า พนักงานราชการสายสนับสนุน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา และได้ปฏิบัติงานครบระยะเวลา ๑ ปี นับถึงวันเลือก

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย และได้ปฏิบัติงานครบระยะเวลา ๑ ปี นับถึงวันเลือก

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี

ข้อ ๕ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) ได้ทำการสอน หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้ว ไม่น้อยกว่าสามปี ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๓) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

(๔) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของคณะ

(๕) เป็นผู้มีความคิดริเริ่ม สนใจและเห็นความสำคัญของกิจการในคณะนั้น

(๖) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของคณะ

(๗) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๖ คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้อีก แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้ และให้นำความในมาตรา ๓๐ ววรรคสองและวรรคสามแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาใช้บังคับแก่การพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระของคณบดีโดยอนุโลม

เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งคัดเลือกกันเอง

จำนวนหนึ่งคน

เป็นประธานกรรมการ

(๒) ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

เป็นกรรมการ

(๓) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลคณะที่มีการสรรหาคณบดี

เป็นกรรมการ

(๔) ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น

ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน

เป็นกรรมการ

(๕) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ

ซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน

เป็นกรรมการ

(๖) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

เป็นเลขานุการ

/รองอธิการบดี ...

รองอธิการบดีและผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยในตำแหน่งผู้แทนผู้บริหาร ไม่มีสิทธิได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการสรรหาตาม (๓) และ (๔)

หากรองอธิการบดีที่กำกับดูแลคณะที่มีการสรรหาคณบดีมีคุณสมบัติต้องห้ามตามวรรคสอง ให้รองอธิการบดีที่เหลืออยู่เลือกกันเองเป็นกรรมการตาม (๓)

การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการภายในระยะเวลาอันสมควรก่อนที่คณบดีจะครบวาระ หรือหลังจากคณบดีพ้นจากตำแหน่งภายในหกสิบวัน แล้วแต่กรณี

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และกำหนดการสรรหา โดยให้ประกาศล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๕ วันก่อนวันรับสมัคร โดยให้คณะกรรมการสรรหารับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหาพร้อมประวัติและผลงานด้านการบริหารตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๒) ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครตามข้อ ๕ แห่งข้อบังคับนี้ และให้คณะกรรมการสรรหาจัดทำประกาศรายชื่อเรียงตามลำดับตัวอักษร และประกาศให้ทราบ

(๓) จัดให้ผู้มีรายชื่อเข้ารับการสรรหาตาม (๒) นำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารคณะ โดยเปิดโอกาสให้ประชาคมของมหาวิทยาลัยและผู้สนใจเข้าร่วมรับฟังและซักถาม พร้อมทั้งดำเนินการ จัดให้ผู้มีสิทธิเลือกผู้สมัครที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีตาม (๒) คนละ ๑ รายชื่อ เพื่อแสดงการยอมรับจากประชาคม ตามวัน เวลา และสถานที่ที่เหมาะสม

(๔) ผู้มีสิทธิเลือก ได้แก่

๑) คณาจารย์ประจำที่สังกัดคณะที่มีการสรรหา

๒) ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ประจำคณะที่มีการสรรหา

๓) ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ประจำคณะที่มีการสรรหา

(๕) ผู้มีคุณสมบัติตาม (๒) นำเสนอวิสัยทัศน์และตอบคำถามต่อคณะกรรมการสรรหาเพื่อให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาถ่วงดุลการของผู้มีรายชื่อเข้ารับการสรรหาจากประวัติ ผลงาน แนวทางการพัฒนา และข้อมูลที่ได้จากการนำเสนอวิสัยทัศน์และตอบคำถามต่อคณะกรรมการสรรหา โดยพิจารณาตามเกณฑ์การให้คะแนน ๑๐๐ คะแนน โดยแยกเป็น ๓ ส่วน ดังนี้

๑) การยอมรับจากประชาคม พิจารณาจากการเลือก ไม่เกิน ๒๐ คะแนน

๒) ความรู้ความสามารถ พิจารณาจากประวัติและผลงาน ๓๐ คะแนน

๓) แนวทางการพัฒนาคณะ การนำเสนอวิสัยทัศน์

และการตอบคำถามต่อคณะกรรมการสรรหา ไม่น้อยกว่า ๕๐ คะแนน

(๖) ให้คณะกรรมการสรรหาประชุมเพื่อสรุปผล แล้วจัดทำเป็นบัญชีรายชื่อตามตัวอักษรไม่เกิน ๓ รายชื่อ พร้อมประวัติข้อมูลรายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา โดยให้ผู้มีรายชื่อตามบัญชีรายชื่อนำเสนอวิสัยทัศน์ และแนวทางการพัฒนาคณะต่อสภามหาวิทยาลัย

การเสนอชื่อบุคคลตามวรรคหนึ่ง ต้องเสนอพร้อมความยินยอมของผู้ได้รับการเสนอชื่อด้วย

ข้อ ๙ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกและแต่งตั้งบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๘ (๖) คนหนึ่งเป็นคณบดีภายในสามสิบวันนับจากวันที่คณะกรรมการสรรหาคณบดีได้เสนอชื่อต่อสภามหาวิทยาลัย

/ในการประชุม ...

ในการประชุมเพื่อมีมติเลือกบุคคลผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นคณบดี ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลือกต้องได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดที่มาประชุม ในกรณีที่ไม่มีผู้ใดได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่ง ให้สภามหาวิทยาลัยลงคะแนนเสียงอีกครั้งหนึ่ง ถ้ายังไม่มีผู้ใดได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งให้ดำเนินการสรรหาใหม่

ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยไม่เห็นชอบบุคคลตามบัญชีรายชื่อ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นใหม่ และดำเนินการสรรหาใหม่ตามข้อ ๘

ข้อ ๑๐ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาและวินิจฉัย

ข้อ ๑๑ ให้คณบดีที่ดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายสุวัจน์ ลิปตพัลลภ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะครุศาสตร์ ฉบับที่ ๑
เรื่อง หลักเกณฑ์ ขั้นตอน และกำหนดการสรรหาคณบดีคณะครุศาสตร์

เพื่อให้การได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะครุศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามเจตนารมณ์และวัตถุประสงค์แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๓๗ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๑) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ และมติคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะครุศาสตร์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกประกาศหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และกำหนดการ สรรหาคณบดีคณะครุศาสตร์ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์

๑.๑ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะครุศาสตร์ได้มาจากการสมัคร

๑.๒ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะครุศาสตร์ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และตามข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ นครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบัน อุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) ได้ทำการสอน หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้ว ไม่น้อยกว่าสามปี ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๓) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

(๔) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของคณะ

(๕) เป็นผู้มีความคิดริเริ่ม สนใจและเห็นความสำคัญของกิจการในคณะนั้น

(๖) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของคณะ

(๗) ไม่เคยเป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง

๑.๓ ผู้สมัครจะต้องเข้ารับการสรรหาตามขั้นตอน วิธีการ และผ่านการสัมภาษณ์และกลั่นกรอง ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด จึงจะได้รับการพิจารณาเสนอรายชื่อต่อสภามหาวิทยาลัย

๒. ขั้นตอนและกำหนดการสรรหา

๒.๑ ประชาสัมพันธ์ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการ สรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ และประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะครุศาสตร์ ทางเว็บไซต์ ของมหาวิทยาลัย www.nru.ac.th ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๒ รับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะครุศาสตร์ โดยผู้ประสงค์ จะสมัครสามารถสมัครได้ทางอินเทอร์เน็ต ที่เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย www.nru.ac.th ระหว่างวันที่ ๓ - ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) การรับสมัครในวันสุดท้ายระบบจะปิดรับสมัคร เวลา ๑๖.๓๐ น. โดยจะต้องกรอกข้อมูลและแนบไฟล์เอกสารประกอบด้วย (๑) ใบสมัคร (๒) แบบประวัติ และผลงาน (๓) เอกสารผลงาน

/ ทั้งนี้ ...

ทั้งนี้ ผู้สมัครสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มใบสมัคร/แบบประวัติและผลงานได้ที่เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย www.nrru.ac.th พร้อมแนบไฟล์เอกสาร

๒.๓ คณะกรรมการสรรหาพิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ และประกาศหมายเลขและรายชื่อเรียงตามตัวอักษร ภายในวันพุธที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๔ คณะกรรมการสรรหาประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเลือกผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะครุศาสตร์ ภายในวันพุธที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๕ ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะครุศาสตร์ นำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารคณะ โดยเปิดโอกาสให้ประชาคมของมหาวิทยาลัยและผู้สนใจเข้าร่วมรับฟังและซักถามผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ในวันจันทร์ที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งแต่ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป

๒.๖ ผู้มีสิทธิเลือกใช้สิทธิเลือกผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะครุศาสตร์ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐-๑๓.๐๐ น. ด้วยการเลือกแบบออนไลน์ โดยเลือกได้เพียง ๑ รายชื่อ และแสดงผลคะแนนอย่างเป็นทางการในวันเดียวกัน

๒.๗ ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะครุศาสตร์ นำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาคณะ และตอบคำถามต่อคณะกรรมการสรรหา ตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ในวันพุธที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

หลังจากนั้น คณะกรรมการสรรหาประชุมเพื่อสรุปผล แล้วจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการสรรหา โดยเรียงรายชื่อตามลำดับอักษร ไม่เกิน ๓ รายชื่อ พร้อมประวัติข้อมูลรายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ทั้งนี้ ให้ผู้มีรายชื่อตามบัญชีรายชื่อนำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาคณะต่อสภามหาวิทยาลัย

การเสนอชื่อบุคคลตามวรรคสอง ต้องเสนอพร้อมความยินยอมของผู้ได้รับการเสนอชื่อด้วย

๓. เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนนรวม คิดเป็น ๑๐๐ คะแนน โดยแยกออกเป็น ๓ ส่วน ดังนี้

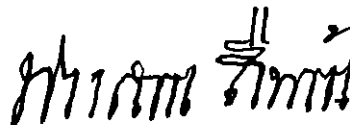
๓.๑ คะแนนจากการเลือก จำนวน ๒๐ คะแนน

๓.๒ คะแนนจากความรู้ความสามารถ พิจารณาจากประวัติและผลงาน จำนวน ๓๐ คะแนน

๓.๓ คะแนนจากการแสดงแนวทางการพัฒนาคณะ การนำเสนอวิสัยทัศน์ และตอบคำถามคณะกรรมการสรรหา จำนวน ๕๐ คะแนน

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(ศาสตราจารย์ ดร.ประสาธ สิบคำ)

ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะครุศาสตร์

กำหนดการแนบท้าย

ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะครุศาสตร์ ฉบับที่ ๑

| วัน/เดือน/ปี | การดำเนินงาน | วิธีการ/ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|---|
| ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔ | คณะกรรมการสรรหา ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และกำหนดการสรรหาคณบดีคณะครุศาสตร์ และกำหนดการแนบท้าย | ๑. การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ๒. คณะกรรมการสรรหา |
| ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ | ดำเนินการประชาสัมพันธ์การสรรหา ดังนี้ (๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ (๒) ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะครุศาสตร์ ฉบับที่ ๑ เรื่อง หลักเกณฑ์ ขั้นตอน และกำหนดการสรรหาคณบดีคณะครุศาสตร์ และกำหนดการแนบท้าย (๓) แบบฟอร์มการสมัครให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการสรรหา กำหนดไว้ในเว็บไซต์ | ๑. เว็บไซต์ www.nrru.ac.th ๒. คณะ/สำนัก/สถาบัน ๓. ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการสรรหา |
| ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ | คณะกรรมการสรรหา ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เพื่อกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนการสรรหาคณบดีคณะครุศาสตร์ | คณะกรรมการสรรหา |
| ๓ - ๙ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐-๑๕.๓๐ น. (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) ระบบจะปิดรับสมัครในวันสุดท้าย เวลา ๑๖.๓๐ น. | รับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะครุศาสตร์ | ๑. เว็บไซต์ www.nrru.ac.th ๒. ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการสรรหา |
| ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ | คณะกรรมการสรรหา ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะครุศาสตร์ และประกาศหมายเลขและรายชื่อเรียงตามตัวอักษร | ๑. การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ๒. คณะกรรมการสรรหา |

กำหนดการแนบท้าย

ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะครุศาสตร์ ฉบับที่ ๑

| วัน/เดือน/ปี | การดำเนินงาน | วิธีการ/ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|---|
| ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ | ดำเนินการประชาสัมพันธ์การสรรหา ดังนี้ (๑) ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะครุศาสตร์ ฉบับที่ ๒ เรื่อง หมายเลขและรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะครุศาสตร์ (๒) ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะครุศาสตร์ ฉบับที่ ๓ เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเลือกผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะครุศาสตร์ | ๑. เว็บไซต์ www.nrru.ac.th ๒. คณะ/สำนัก/สถาบัน ๓. ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการสรรหา |
| ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป | คณะกรรมการสรรหาจัดให้ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะครุศาสตร์ นำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารคณะ ต่อประชาคมของมหาวิทยาลัยและผู้สนใจเข้าร่วมรับฟังและซักถาม | ๑. สื่ออิเล็กทรอนิกส์ ๒. คณะกรรมการสรรหา ๓. คณะอนุกรรมการสรรหา |
| ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. | คณะกรรมการสรรหาจัดให้มีการเลือกผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะครุศาสตร์ ด้วยตนเอง โดยเลือกได้เพียง ๑ หมายเลข และแสดงผลคะแนนอย่างเปิดเผยภายหลังเสร็จสิ้นการเลือกทันที | ๑. คณะกรรมการสรรหา ๒. คณะอนุกรรมการสรรหา |
| ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ | คณะกรรมการสรรหา ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ ๑. ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหาคณบดีคณะครุศาสตร์ นำเสนอวิสัยทัศน์และตอบคำถามคณะกรรมการสรรหา ๒. คณะกรรมการสรรหาประชุมสรุปผลและจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงตามลำดับอักษรไม่เกิน ๓ รายชื่อ เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา | คณะกรรมการสรรหา |

ใบสมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะครุศาสตร์
ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะครุศาสตร์ ฉบับที่ ๑

ข้าพเจ้า มีความประสงค์
สมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะครุศาสตร์ โดยได้จัดส่งไฟล์เอกสารประกอบการรับสมัคร
ในระบบการรับสมัครออนไลน์แล้ว ได้แก่

(๑) ใบสมัคร

(๒) แบบประวัติและผลงาน

(๓) เอกสารผลงาน ได้แก่ ประวัติการทำงาน/ประสบการณ์การสอน/ประสบการณ์การบริหาร/ผลงานดีเด่น
ด้านคุณธรรมและจริยธรรม/ผลงานทางวิชาการ ๕ ปีย้อนหลัง (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)/ความสามารถเชิงวิชาชีพที่
เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง/ประสบการณ์การฝึกอบรม

ลงชื่อ ผู้สมัคร

(.....)

วันที่ เดือน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ ผู้รับสมัคร

(.....)

วันที่ เดือน พ.ศ. ๒๕๖๔

เวลา น.

แบบประวัติและผลงานผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่ง
คณบดีคณะครุศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ติดรูปถ่าย
๒ นิ้ว

๑. ประวัติส่วนตัว

๑.๑ ชื่อ-สกุล

๑.๒ วัน เดือน ปีเกิด อายุ.....ปี

๑.๓ ตำแหน่งทางวิชาการหรือเทียบเท่า.....

๑.๔ วุฒิการศึกษา (เรียงลำดับจากวุฒิการศึกษาสูงสุด)

วุฒิการศึกษา ปีที่สำเร็จการศึกษา สถาบัน/มหาวิทยาลัย

๑.๕.๑

๑.๕.๒

๑.๕.๓

๑.๕.๔

๑.๕.๕

๒. ประวัติการทำงาน/ประสบการณ์การสอน/ประสบการณ์การบริหาร/ผลงานดีเด่นด้านคุณธรรมและ
จริยธรรม/ผลงานทางวิชาการ/ความสามารถเชิงวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง/ประสบการณ์การฝึกอบรม

๒.๑ ประวัติการทำงาน

ตำแหน่ง เริ่มต้น/สิ้นสุด หน่วยงาน

๒.๑.๑

๒.๑.๒

๒.๑.๓

๒.๑.๔

๒.๑.๕

๒.๒ ประสบการณ์การสอน

คณะ สถาบัน/มหาวิทยาลัย เริ่มต้น/สิ้นสุด

๒.๒.๑

๒.๒.๒

๒.๒.๓

๒.๒.๔

๒.๒.๕

๒.๓ ประสบการณ์การบริหาร

| ตำแหน่ง | หน่วยงาน | เริ่มต้น/สิ้นสุด |
|-------------|----------|------------------|
| ๒.๓.๑. | | |
| ๒.๓.๒. | | |
| ๒.๓.๓. | | |
| ๒.๓.๔. | | |
| ๒.๓.๕. | | |

๒.๔ ผลงานดีเด่นด้านคุณธรรมและจริยธรรม

- ๒.๔.๑.
- ๒.๔.๒.
- ๒.๔.๓.
- ๒.๔.๔.
- ๒.๔.๕.

๒.๕ ผลงานทางวิชาการ ๕ ปีย้อนหลัง (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

- ๒.๕.๑.
- ๒.๕.๒.
- ๒.๕.๓.
- ๒.๕.๔.
- ๒.๕.๕.

๒.๖ ความสามารถเชิงวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับคณะครุศาสตร์

- ๒.๖.๑.
- ๒.๖.๒.
- ๒.๖.๓.
- ๒.๖.๔.
- ๒.๖.๕.

๒.๗ ประสบการณ์การฝึกอบรม

- ๒.๗.๑.
- ๒.๗.๒
- ๒.๗.๓
- ๒.๗.๔
- ๒.๗.๕

๓. วิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารและพัฒนาคณะครุศาสตร์

(ให้จัดทำเป็นเอกสารแนบท้ายแบบประวัติและผลงานความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ทั้งนี้ ข้าพเจ้าได้อ่านข้อความในประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะครุศาสตร์ ครบถ้วน
ทุกฉบับแล้ว ข้าพเจ้าเข้าใจและยอมรับที่จะปฏิบัติตามประกาศทุกประการ

ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาได้พิจารณาวินิจฉัยว่า ข้าพเจ้าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ หรือวินิจฉัยชี้ขาด
ในประการใดเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาคณบดีคณะครุศาสตร์ ข้าพเจ้ายอมรับคำวินิจฉัยนั้นโดยไม่มี
ข้อโต้แย้งใด ๆ

ลงชื่อ ผู้สมัคร

(.....)

วันที่

หมายเหตุ แบบฟอร์มใบสมัคร แบบประวัติและผลงาน และเอกสารแนบท้าย ให้พิมพ์ในกระดาษ A4 โดยใช้
ตัวอักษร TH SarabunPSK ขนาด ๑๖



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ฉบับที่ ๑
เรื่อง หลักเกณฑ์ ขั้นตอน และกำหนดการสรรหาคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

เพื่อให้การได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามเจตนารมณ์และวัตถุประสงค์แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๓๗ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๑) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ และมติคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกประกาศหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และกำหนดการสรรหาคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์

๑.๑ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้มาจากการสมัคร

๑.๒ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตาม มาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และตามข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) ได้ทำการสอน หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้ว ไม่น้อยกว่าสามปี ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๓) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

(๔) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของคณะ

(๕) เป็นผู้มีความคิดริเริ่ม สนใจและเห็นความสำคัญของกิจการในคณะนั้น

(๖) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของคณะ

(๗) ไม่เคยเป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง

๑.๓ ผู้สมัครจะต้องเข้ารับการสรรหาตามขั้นตอน วิธีการ และผ่านการสัมภาษณ์และกลั่นกรอง ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด จึงจะได้รับการพิจารณาเสนอรายชื่อต่อสภามหาวิทยาลัย

๒. ขั้นตอนและกำหนดการสรรหา

๒.๑ ประชาสัมพันธ์ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ และประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย www.nrru.ac.th ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๒ รับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยผู้ประสงค์จะสมัครสามารถสมัครได้ทางอินเทอร์เน็ต ที่เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย www.nrru.ac.th ระหว่างวันที่ ๓ - ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) การรับสมัครในวันสุดท้ายระบบจะปิดรับสมัคร เวลา ๑๖.๓๐ น. โดยจะต้องกรอกข้อมูลและแนบไฟล์เอกสาร ประกอบด้วย (๑) ใบสมัคร (๒) แบบประวัติและผลงาน (๓) เอกสารผลงาน

ทั้งนี้ผู้สมัครสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มใบสมัคร/แบบประวัติและผลงานได้ที่เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย www.nrru.ac.th

๒.๓ คณะกรรมการสรรหาพิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ และประกาศหมายเลขและรายชื่อเรียงตามตัวอักษร ภายในวันพุธที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๔ คณะกรรมการสรรหาประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเลือกผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ภายในวันพุธที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๕ ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี นำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารคณะ โดยเปิดโอกาสให้ประชาคมของมหาวิทยาลัยและผู้สนใจเข้าร่วมรับฟังและซักถามผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ในวันจันทร์ที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป

๒.๖ ผู้มีสิทธิเลือกใช้สิทธิเลือกผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ในวันพุธที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. ด้วยการเลือกแบบออนไลน์โดยเลือกได้เพียง ๑ รายชื่อ และแสดงผลคะแนนอย่างเปิดเผยภายในวันเดียวกัน

๒.๗ ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี นำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาคณะ และตอบคำถามต่อคณะกรรมการสรรหา ตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ในวันอังคารที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

หลังจากนั้น คณะกรรมการสรรหาประชุมเพื่อสรุปผล แล้วจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการสรรหา โดยเรียงรายชื่อตามลำดับอักษร ไม่เกิน ๓ รายชื่อ พร้อมประวัติข้อมูลรายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ทั้งนี้ ให้ผู้มีรายชื่อตามบัญชีรายชื่อนำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาคณะต่อสภามหาวิทยาลัย

การเสนอชื่อบุคคลตามวรรคสอง ต้องเสนอพร้อมความยินยอมของผู้ได้รับการเสนอชื่อด้วย

๓. เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนนรวม คิดเป็น ๑๐๐ คะแนน โดยแยกออกเป็น ๓ ส่วน ดังนี้

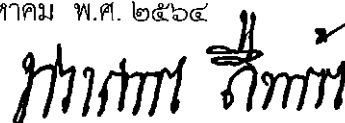
๓.๑ คะแนนจากการเลือก จำนวน ๒๐ คะแนน

๓.๒ คะแนนจากความรู้ความสามารถ พิจารณาจากประวัติและผลงาน จำนวน ๓๐ คะแนน

๓.๓ คะแนนจากการแสดงแนวทางการพัฒนาคณะ การนำเสนอวิสัยทัศน์ และตอบคำถาม คณะกรรมการสรรหา จำนวน ๕๐ คะแนน

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(ศาสตราจารย์ ดร.ประสาธ สืบคำ)

ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

กำหนดการแนบท้าย

ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ฉบับที่ ๑

| วัน/เดือน/ปี | การดำเนินงาน | วิธีการ/ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|---|
| ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔ | คณะกรรมการสรรหา ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และกำหนดการสรรหาคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และกำหนดการแนบท้าย | ๑. การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ๒. คณะกรรมการสรรหา |
| ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ | ดำเนินการประชาสัมพันธ์การสรรหา ดังนี้ (๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ (๒) ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ฉบับที่ ๑ เรื่อง หลักเกณฑ์ ขั้นตอน และกำหนดการสรรหาคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และกำหนดการแนบท้าย (๓) แบบฟอร์มการสมัครให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการสรรหา กำหนดไว้ในเว็บไซต์ | ๑. เว็บไซต์ www.nrru.ac.th ๒. คณะ/สำนัก/สถาบัน ๓. ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการสรรหา |
| ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ | คณะกรรมการสรรหา ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เพื่อกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนการสรรหาคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี | คณะกรรมการสรรหา |
| ๓ - ๙ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐-๑๕.๓๐ น. (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) ระบบจะปิดรับสมัครในวันสุดท้าย เวลา ๑๖.๓๐ น. | รับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี | ๑. เว็บไซต์ www.nrru.ac.th ๒. ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการสรรหา |
| ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ | คณะกรรมการสรรหา ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่ง คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และประกาศหมายเลขและรายชื่อเรียงตามตัวอักษร | ๑. การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ๒. คณะกรรมการสรรหา |

กำหนดการแนบท้าย

ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ฉบับที่ ๑

| วัน/เดือน/ปี | การดำเนินงาน | วิธีการ/ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|---|
| ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ | ดำเนินการประชาสัมพันธ์การสรรหา ดังนี้ (๑) ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดี วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ฉบับที่ ๒ เรื่อง หมายเลขและรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการ สรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (๒) ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดี วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ฉบับที่ ๓ เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเลือกผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการ สรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี | ๑. เว็บไซต์ www.nrru.ac.th ๒. คณะ/สำนัก/สถาบัน ๓. ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการสรรหา |
| ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป | คณะกรรมการสรรหาจัดให้ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับ การสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี นำเสนอวิสัยทัศน์ และแนวทางการบริหารคณะ ต่อประชาคมของ มหาวิทยาลัย และผู้สนใจเข้าร่วมรับฟังและ ซักถาม | ๑. สื่ออิเล็กทรอนิกส์ ๒. คณะกรรมการสรรหา ๓. คณะอนุกรรมการสรรหา |
| ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | คณะกรรมการสรรหาจัดให้มีการเลือกผู้มี คุณสมบัติเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่ง คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ด้วยตนเอง โดยเลือกได้เพียง ๑ หมายเลข และแสดงผลคะแนนอย่างเปิดเผยภายในวัน เดียวกัน | ๑. คณะกรรมการสรรหา ๒. คณะอนุกรรมการสรรหา |
| ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ | คณะกรรมการสรรหา ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ ๑. ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหาคณบดีคณะ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี นำเสนอ วิสัยทัศน์และตอบคำถามคณะกรรมการ สรรหา ๒. คณะกรรมการสรรหาประชุมสรุปผลและ จัดทำบัญชีรายชื่อเรียงตามลำดับอักษร ไม่เกิน ๓ รายชื่อ เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณา | คณะกรรมการสรรหา |

ใบสมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ฉบับที่ ๑

ข้าพเจ้า มีความประสงค์สมัคร
เข้ารับการศึกษาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยได้จัดส่งไฟล์เอกสารประกอบการ
รับสมัคร ในระบบการรับสมัครออนไลน์แล้ว ได้แก่

(๑) ใบสมัคร

(๒) แบบประวัติและผลงาน

(๓) เอกสารผลงาน ได้แก่ ประวัติการทำงาน/ประสบการณ์การสอน/ประสบการณ์การบริหาร/ผลงานดีเด่น
ด้านคุณธรรมและจริยธรรม/ผลงานทางวิชาการ ๕ ปีย้อนหลัง (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)/ความสามารถเชิงวิชาชีพที่
เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง/ประสบการณ์การฝึกอบรม

ลงชื่อ ผู้สมัคร

(.....)

วันที่ เดือน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ ผู้รับสมัคร

(.....)

วันที่ เดือน พ.ศ. ๒๕๖๔

เวลา น.

แบบประวัติและผลงานผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่ง
คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

รูปถ่าย
ขนาด ๒ นิ้ว

๑. ประวัติส่วนตัว

๑.๑ ชื่อ-สกุล

๑.๒ วัน เดือน ปีเกิด อายุ ปี

๑.๓ ตำแหน่งทางวิชาการหรือเทียบเท่า

๑.๔ วุฒิการศึกษา (เรียงลำดับจากวุฒิการศึกษาสูงสุด)

| วุฒิการศึกษา | ปีที่สำเร็จการศึกษา | สถาบัน/มหาวิทยาลัย |
|--------------|---------------------|--------------------|
| ๑.๕.๑ | | |
| ๑.๕.๒ | | |
| ๑.๕.๓ | | |
| ๑.๕.๔ | | |
| ๑.๕.๕ | | |

๒. ประวัติการทำงาน/ประสบการณ์การสอน/ประสบการณ์การบริหาร/ผลงานดีเด่นด้านคุณธรรมและ
จริยธรรม/ผลงานทางวิชาการ/ความสามารถเชิงวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง/ประสบการณ์การฝึกอบรม

๒.๑ ประวัติการทำงาน

| ตำแหน่ง | เริ่มต้น/สิ้นสุด | หน่วยงาน |
|---------|------------------|----------|
| ๒.๑.๑ | | |
| ๒.๑.๒ | | |
| ๒.๑.๓ | | |
| ๒.๑.๔ | | |
| ๒.๑.๕ | | |

๒.๒ ประสบการณ์การสอน

| คณะ | สถาบัน/มหาวิทยาลัย | เริ่มต้น/สิ้นสุด |
|-------|--------------------|------------------|
| ๒.๒.๑ | | |
| ๒.๒.๒ | | |
| ๒.๒.๓ | | |
| ๒.๒.๔ | | |
| ๒.๒.๕ | | |

๒.๓ ประสิทธิภาพการบริหาร

| | <u>ตำแหน่ง</u> | <u>หน่วยงาน</u> | <u>เริ่มต้น/สิ้นสุด</u> |
|--------|----------------|-----------------|-------------------------|
| ๒.๓.๑. | | | |
| ๒.๓.๒ | | | |
| ๒.๓.๓ | | | |
| ๒.๓.๔ | | | |
| ๒.๓.๕ | | | |

๒.๔ ผลงานดีเด่นด้านคุณธรรมและจริยธรรม

- ๒.๔.๑.
- ๒.๔.๒
- ๒.๔.๓
- ๒.๔.๔
- ๒.๔.๕

๒.๕ ผลงานทางวิชาการ ๕ ปีย้อนหลัง (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

- ๒.๕.๑.
- ๒.๕.๒
- ๒.๕.๓
- ๒.๕.๔
- ๒.๕.๕

๒.๖ ความสามารถเชิงวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

- ๒.๖.๑.
- ๒.๖.๒
- ๒.๖.๓
- ๒.๖.๔
- ๒.๖.๕

๒.๗ ประสพการณ์การฝึกอบรม

- ๒.๗.๑.
- ๒.๗.๒
- ๒.๗.๓
- ๒.๗.๔
- ๒.๗.๕

๓. วิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

(ให้จัดทำเป็นเอกสารแนบท้ายแบบประวัติและผลงานความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ทั้งนี้ ข้าพเจ้าได้อ่านข้อความในประกาศคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ครบถ้วนทุกฉบับแล้ว ข้าพเจ้าเข้าใจและยอมรับที่จะปฏิบัติตามประกาศทุกประการ

ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาได้พิจารณาวินิจฉัยว่าข้าพเจ้าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ หรือวินิจฉัยชี้ขาดในประการใดเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาคณะบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ข้าพเจ้ายอมรับคำวินิจฉัยนั้น โดยไม่มีข้อโต้แย้งใด ๆ

ลงชื่อ ผู้สมัคร

(.....)

วันที่



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหัวหน้าส่วนราชการ
หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้เหมาะสมกับสภาพปัจจุบัน และเป็นไปตามมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๗) มาตรา ๔๑ และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“สำนัก” หมายความว่า สถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะตามกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๘ และสถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะตามประกาศสภามหาวิทยาลัย ยกเว้นสถาบันวิจัยไม่กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณี ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ และสำนักงานอธิการบดี

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ยกเว้นผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม่กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณี ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ และผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

/“คณาจารย์ประจำ” ...

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการ หรือพนักงานราชการสายวิชาการ ที่ปฏิบัติหน้าที่สอน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา และได้ปฏิบัติงานครบระยะเวลา ๑ ปีแล้วนับถึงวันเลือก

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา และได้ปฏิบัติงานครบระยะเวลา ๑ ปีแล้วนับถึงวันเลือก

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“พนักงานราชการ” หมายความว่า พนักงานราชการสายสนับสนุน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา และได้ปฏิบัติงานครบระยะเวลา ๑ ปีแล้วนับถึงวันเลือก

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย และได้ปฏิบัติงานครบระยะเวลา ๑ ปีแล้วนับถึงวันเลือก

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) ได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารไม่ต่ำกว่าตำแหน่งระดับผู้อำนวยการกองหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๓) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

(๔) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสำนัก

(๕) เป็นผู้ที่มีความคิดริเริ่ม สนใจ และเห็นความสำคัญของกิจการในสำนักนั้น

(๖) สามารถอุทิศเวลาให้กับกิจการของสำนัก

(๗) ไม่เคยเป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๖ ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้อีก แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้ และให้นำความในมาตรา ๓๐ ววรรคสองและวรรคสามแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาใช้บังคับแก่การพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระของผู้อำนวยการโดยอนุโลม

เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน

เป็นประธานกรรมการ

(๒) ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

เป็นกรรมการ

(๓) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลสำนักที่มีการสรรหาผู้อำนวยการ

เป็นกรรมการ

(๔) คณบดีซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน

เป็นกรรมการ

(๕) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย

จากคณาจารย์ประจำ ซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน

เป็นกรรมการ

(๖) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

เป็นเลขานุการ

รองอธิการบดีและคณบดีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยในตำแหน่งผู้แทนผู้บริหารไม่มีสิทธิได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการสรรหาตาม (๓) และ (๔)

หากรองอธิการบดีที่กำกับดูแลสำนักที่มีการสรรหาผู้อำนวยการมีคุณสมบัติต้องห้ามตามวรรคสอง ให้รองอธิการบดีที่เหลืออยู่เลือกกันเองเป็นกรรมการตาม (๓)

การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการภายในระยะเวลาอันสมควร ก่อนที่ผู้อำนวยการจะครบวาระ หรือหลังจากผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งภายในหกสิบวัน แล้วแต่กรณี

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และกำหนดการสรรหา โดยให้ประกาศล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๕ วันก่อนวันรับสมัคร โดยให้คณะกรรมการสรรหารับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหาพร้อมประวัติและผลงานด้านการบริหารตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๒) ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครตามข้อ ๕ แห่งข้อบังคับนี้ และให้คณะกรรมการสรรหาจัดทำประกาศรายชื่อเรียงตามลำดับตัวอักษร และประกาศให้ทราบ

(๓) จัดให้ผู้มีรายชื่อเข้ารับการสรรหาตาม (๒) นำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารสำนัก โดยเปิดโอกาสให้ประชาคมของมหาวิทยาลัยและผู้สนใจเข้าร่วมรับฟังและซักถาม พร้อมทั้งดำเนินการจัดให้ผู้มีสิทธิเลือกผู้สมัครที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตาม (๒) คนละ ๑ รายชื่อ เพื่อแสดงการยอมรับจากประชาคม ตามวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๔) ผู้มีสิทธิเลือก ได้แก่

๑) คณาจารย์ประจำ

๒) ข้าราชการ

๓) ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

ยกเว้น ลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานช่าง กลุ่มงานบริการพื้นฐาน และกลุ่มงานสนับสนุน และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน สังกัดโครงการจัดตั้งกองอาคารสถานที่และบริการ

(๕) ผู้มีคุณสมบัติตาม (๒) นำเสนอวิสัยทัศน์และตอบคำถามต่อคณะกรรมการสรรหา เพื่อให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณากลับกรองผู้มีรายชื่อเข้ารับการสรรหาจากประวัติ ผลงาน แนวทางการพัฒนา และข้อมูลที่ได้จากการนำเสนอวิสัยทัศน์และตอบคำถามต่อคณะกรรมการสรรหา โดยพิจารณาตามเกณฑ์การให้คะแนน ๑๐๐ คะแนน โดยแยกเป็น ๓ ส่วน ดังนี้

๑) การยอมรับจากประชาคม พิจารณาจากการเลือก ไม่เกิน ๒๐ คะแนน

๒) ความรู้ความสามารถ พิจารณาจากประวัติและผลงาน ๓๐ คะแนน

๓) แนวทางการพัฒนาสำนัก การนำเสนอวิสัยทัศน์

และการตอบคำถามต่อคณะกรรมการสรรหา ไม่น้อยกว่า ๕๐ คะแนน

(๖) ให้คณะกรรมการสรรหาประชุมเพื่อสรุปผล แล้วจัดทำเป็นบัญชีรายชื่อตามตัวอักษรไม่เกิน ๓ รายชื่อ พร้อมประวัติข้อมูลรายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณา โดยให้ผู้มีรายชื่อตามบัญชีรายนามเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาสำนักต่อสภามหาวิทยาลัย

การเสนอชื่อบุคคลตามวรรคหนึ่ง ต้องเสนอพร้อมความยินยอมของผู้ได้รับการเสนอชื่อ

ด้วย

/ข้อ ๘ ...

ข้อ ๙ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกและแต่งตั้งบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๘ (๖) คนหนึ่ง เป็นผู้อำนวยการภายในสามสิบวันนับจากวันที่คณะกรรมการสรรหาได้เสนอชื่อต่อสภามหาวิทยาลัย

ในการประชุมเพื่อมีมติเลือกบุคคลผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลือกต้องได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดที่มาประชุม ในกรณีที่ไม่มีผู้ใดได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่ง ให้สภามหาวิทยาลัยลงคะแนนเสียงอีกครั้งหนึ่ง ถ้ายังไม่มีผู้ใดได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งให้ดำเนินการสรรหาใหม่

ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยไม่เห็นชอบบุคคลตามบัญชีรายชื่อ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นใหม่ และดำเนินการสรรหาใหม่ตามข้อ ๘

ข้อ ๑๐ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาและวินิจฉัย

ข้อ ๑๑ ให้ผู้อำนวยการที่ดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายสุวิจน์ ลิปตพัลลภ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ฉบับที่ ๑
เรื่อง หลักเกณฑ์ ขั้นตอน และกำหนดการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

เพื่อให้การได้มาซึ่งบุคคลที่มีความเหมาะสมกับตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามเจตนารมณ์และวัตถุประสงค์แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๔๑ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๑) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงาน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๖๐ และมติคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัย และพัฒนา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกประกาศหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และกำหนดการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์

๑.๑ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาได้มาจากการ สมัยคร

๑.๒ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

๑.๒.๑ สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือ สถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

๑.๒.๒ ได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารไม่ต่ำกว่าตำแหน่งระดับ ผู้อำนวยการกองหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

๑.๒.๓ มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

๑.๒.๔ มีความรู้ความสามารถทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ของสำนัก

๑.๒.๕ เป็นผู้มีความคิดริเริ่ม สนใจ และเห็นความสำคัญของกิจการในสำนักนั้น

๑.๒.๖ สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของสำนัก

๑.๒.๗ ไม่เคยเป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง

๑.๓ ผู้สมัครจะต้องเข้ารับการสรรหาตามขั้นตอน วิธีการ และผ่านการสัมภาษณ์และกลั่นกรอง ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด จึงจะได้รับการพิจารณาเสนอรายชื่อต่อสภามหาวิทยาลัย

๒. ขั้นตอนและกำหนดการสรรหา

๒.๑ ประชาสัมพันธ์ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหา ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า คณะ พ.ศ. ๒๕๖๐ และประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ทางเว็บไซต์

www.nrru.ac.th สำนักงานคนบตี และสำนักงานผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน ภายในวันอังคารที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๒ รับสมัครผู้สนใจเข้ารับการศึกษาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา โดยผู้ประสงค์จะสมัครสามารถสมัครได้ทางอินเทอร์เน็ต ที่เว็บไซต์ www.nrru.ac.th ระหว่างวันที่ ๑ - ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) ระบบจะปิดรับสมัครในวันสุดท้าย เวลา ๑๖.๓๐ น.

ผู้สมัครต้องเข้าไปดาวน์โหลดแบบฟอร์มที่เว็บไซต์ www.nrru.ac.th และกรอกข้อมูลตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการสรรหากำหนด พร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง เมื่อผู้สมัครกรอกข้อมูลและแนบเอกสารครบถ้วนแล้ว ให้ผู้สมัครสแกนเอกสารส่งเข้าระบบตามที่กำหนดไว้

๒.๓ คณะกรรมการสรรหาพิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครตามข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๖๐ และประกาศหมายเลขและรายชื่อเรียงตามตัวอักษร ภายในวันจันทร์ที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๔ คณะกรรมการสรรหาประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเลือกผู้สมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ภายในวันจันทร์ที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๕ ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการศึกษาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา นำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา โดยเปิดโอกาสให้ประชาคมของมหาวิทยาลัยและผู้สนใจเข้าร่วมรับฟังและซักถาม โดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป

๒.๖ ผู้มีสิทธิเลือกใช้สิทธิเลือกผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการศึกษาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ในวันจันทร์ที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. ด้วยวิธีการเลือกแบบออนไลน์ โดยเลือกได้เพียง ๑ รายชื่อ และประกาศผลคะแนนอย่างเปิดเผยภายหลังเสร็จสิ้นการเลือกตั้ง

วิธีการเลือกและการประกาศผลคะแนนผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการศึกษาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งกำหนด

ผู้ที่มีความประสงค์จะคัดค้านผลคะแนนการเลือกผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการศึกษาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ให้ทำบันทึกข้อความนำเสนอประธานคณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้ง ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ หากพ้นกำหนดดังกล่าวแล้ว ให้ถือว่าผลคะแนนเป็นไปตามประกาศ ทั้งนี้ คำวินิจฉัยของคณะกรรมการสรรหาให้ถือเป็นที่สุด

๒.๘ ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการศึกษาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา นำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาสำนัก และตอบคำถามต่อคณะกรรมการสรรหาตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ในวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

หลังจากนั้น คณะกรรมการสรรหาประชุมเพื่อสรุปผล แล้วจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการสรรหา โดยเรียงรายชื่อตามลำดับอักษร ไม่เกิน ๓ รายชื่อ พร้อมประวัติข้อมูลรายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ทั้งนี้ ให้ผู้มีรายชื่อตามบัญชีรายชื่อนำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาสำนักต่อสภามหาวิทยาลัย

การเสนอชื่อบุคคลตามวรรคสอง ต้องเสนอพร้อมความยินยอมของผู้ได้รับการเสนอชื่อด้วย

๓. เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนนรวมคิดเป็น ๑๐๐ คะแนน โดยแยกออกเป็น ๓ ส่วน ดังนี้

๓.๑ คะแนนจากการเลือก จำนวน ๒๐ คะแนน

๓.๒ คะแนนจากความรู้ความสามารถ พิจารณาจากประวัติและผลงาน จำนวน ๓๐ คะแนน

๓.๓ คะแนนจากการแสดงแนวทางการพัฒนาคณะ การนำเสนอวิสัยทัศน์ และตอบคำถาม คณะกรรมการสรรหา จำนวน ๕๐ คะแนน

๔. ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหามีเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และ กำหนดการตามที่ระบุไว้ในประกาศฉบับนี้ คณะกรรมการสรรหาสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม และออกประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัฐกรณ์ คิตการ)

กรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

ปฏิบัติหน้าที่แทน

ประธานกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

ที่ ๑/๒๕๖๔

ตารางกำหนดการแนบท้าย
ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ฉบับที่ ๑

| วัน/เดือน/ปี | ขั้นตอนการดำเนินงาน | วิธีการ/ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|--|
| ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ | คณะกรรมการสรรหาประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และกำหนดการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา และกำหนดการแนบท้าย | ๑. การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ๒. คณะกรรมการสรรหา |
| ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ | ดำเนินการประชาสัมพันธ์การสรรหา ดังนี้ (๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหา ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือ หัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๖๐ (๒) ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ฉบับที่ ๑ เรื่อง หลักเกณฑ์ ขั้นตอน และกำหนดการสรรหา ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา และกำหนดการแนบท้าย (๓) แบบฟอร์มการสมัครตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด | ๑. เว็บไซต์ www.nrru.ac.th ๒. คณะ/สำนัก/สถาบัน ๓. ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหา |
| ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ | คณะกรรมการสรรหา ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เพื่อกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา | คณะกรรมการสรรหา |
| ๑ - ๗ กันยายน ๒๕๖๔ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) ระบบจะปิดรับสมัครในวันสุดท้ายเวลา ๑๖.๓๐ น. | รับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา | ๑. เว็บไซต์ www.nrru.ac.th ๒. ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหา |
| ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ | คณะกรรมการสรรหา ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา และประกาศหมายเลขและรายชื่อเรียงตามตัวอักษร | ๑. ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ๒. คณะกรรมการสรรหา |
| ๑๓ กันยายน ๒๕๖๔ | ดำเนินการประชาสัมพันธ์การสรรหา ดังนี้ (๑) ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ฉบับที่ ๒ เรื่อง หมายเลขและรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา | ๑. เว็บไซต์ www.nrru.ac.th ๒. คณะ/สำนัก/สถาบัน ๓. ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหา |

ตารางกำหนดการแนบท้าย
ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ฉบับที่ ๑

| วัน/เดือน/ปี | ขั้นตอนการดำเนินงาน | วิธีการ/ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|--|
| | (๒) ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ฉบับที่ ๓ เรื่องรายชื่อผู้มีสิทธิเลือกผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา | |
| ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป | คณะกรรมการสรรหาจัดให้มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนานำเสนอวิสัยทัศน์ต่อประชาคม โดยเปิดโอกาสให้ประชาคมของมหาวิทยาลัยและผู้สนใจเข้าร่วมรับฟังและซักถาม | ๑. สื่ออิเล็กทรอนิกส์ ๒. คณะกรรมการสรรหา ๓. คณะอนุกรรมการสรรหา |
| ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | คณะกรรมการสรรหาจัดให้มีการเลือกผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาด้วยการเลือกแบบออนไลน์ โดยเลือกได้เพียง ๑ รายชื่อ และประกาศผลคะแนนอย่างเปิดเผยภายหลังเสร็จสิ้นการเลือกทันที | ๑. คณะกรรมการสรรหา ๒. คณะอนุกรรมการสรรหา |
| ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ | คณะกรรมการสรรหา ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ - ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนานำเสนอวิสัยทัศน์และตอบคำถามต่อคณะกรรมการสรรหา - คณะกรรมการสรรหาประชุมสรุปผลและจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงตามลำดับอักษร ไม่เกิน ๓ รายชื่อ เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณา | คณะกรรมการสรรหา |

ใบสมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ฉบับที่ ๑

ข้าพเจ้า มีความประสงค์
สมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา โดยได้จัดส่งแบบประวัติและ
ผลงาน จำนวน ๑ ชุด พร้อมแนบเอกสารหลักฐานเกี่ยวกับประวัติการทำงาน/ประสบการณ์การสอน/
ประสบการณ์การบริหาร/ผลงานดีเด่นด้านคุณธรรมและจริยธรรม/ผลงานทางวิชาการ ๕ ปีย้อนหลัง
(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)/ความสามารถเชิงวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
จำนวน ๑ ชุด มาพร้อมนี้แล้ว

ลงชื่อ ผู้สมัคร

(.....)

วันที่ เดือน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ ผู้รับสมัคร

(.....)

วันที่ เดือน พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบประวัติและผลงานผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

รูปถ่าย
ขนาด ๒ นิ้ว

๑. ประวัติส่วนตัว

- ๑.๑ ชื่อ-สกุล
- ๑.๒ วัน เดือน ปีเกิด อายุ ปี
- ๑.๓ ตำแหน่งทางวิชาการหรือเทียบเท่า
- ๑.๔ วุฒิการศึกษา (เรียงลำดับจากวุฒิการศึกษาสูงสุด)

| | <u>วุฒิการศึกษา</u> | <u>ปีที่สำเร็จการศึกษา</u> | <u>สถาบัน/มหาวิทยาลัย</u> |
|-------|---------------------|----------------------------|---------------------------|
| ๑.๕.๑ | | | |
| ๑.๕.๒ | | | |
| ๑.๕.๓ | | | |
| ๑.๕.๔ | | | |
| ๑.๕.๕ | | | |

๒. ประวัติการทำงาน/ประสบการณ์การสอน/ประสบการณ์การบริหาร/ผลงานดีเด่นด้านคุณธรรมและ
จริยธรรม/ผลงานทางวิชาการ/ความสามารถเชิงวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง

๒.๑ ประวัติการทำงาน

| | <u>ตำแหน่ง</u> | <u>เริ่มต้น/สิ้นสุด</u> | <u>หน่วยงาน</u> |
|-------|----------------|-------------------------|-----------------|
| ๒.๑.๑ | | | |
| ๒.๑.๒ | | | |
| ๒.๑.๓ | | | |
| ๒.๑.๔ | | | |
| ๒.๑.๕ | | | |

๒.๒ ประสบการณ์การสอน

| | <u>คณะ</u> | <u>สถาบัน/มหาวิทยาลัย</u> | <u>เริ่มต้น/สิ้นสุด</u> |
|-------|------------|---------------------------|-------------------------|
| ๒.๒.๑ | | | |
| ๒.๒.๒ | | | |
| ๒.๒.๓ | | | |
| ๒.๒.๔ | | | |
| ๒.๒.๕ | | | |

๒.๓ ประสพการณ์การบริหาร

| | <u>ตำแหน่ง</u> | <u>หน่วยงาน</u> | <u>เริ่มต้น/สิ้นสุด</u> |
|-------|----------------|-----------------|-------------------------|
| ๒.๓.๑ | | | |
| ๒.๓.๒ | | | |
| ๒.๓.๓ | | | |
| ๒.๓.๔ | | | |
| ๒.๓.๕ | | | |

๒.๔ ผลงานดีเด่นด้านคุณธรรมและจริยธรรม

- ๒.๔.๑
.....
- ๒.๔.๒
.....
- ๒.๔.๓
.....
- ๒.๔.๔
.....
- ๒.๔.๕
.....

๒.๕ ผลงานทางวิชาการ ๕ ปีย้อนหลัง (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

- ๒.๕.๑
.....
- ๒.๕.๒
.....
- ๒.๕.๓
.....
- ๒.๕.๔
.....
- ๒.๕.๕
.....

๒.๖ ความสามารถเชิงวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับสถาบันวิจัยและพัฒนา

- ๒.๖.๑
.....
- ๒.๖.๒
.....
- ๒.๖.๓
.....
- ๒.๖.๔
.....
- ๒.๖.๕
.....

๓. วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา

(ให้ผู้สมัครระบุจุดแข็งและจุดอ่อนของสถาบันวิจัยและพัฒนา รวมทั้งเสนอแนวทางในการแก้ปัญหาดังกล่าว พร้อมระบุแนวทางการพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนาในอนาคต โดยจัดทำเป็นเอกสารแนบท้ายแบบประวัติและผลงานความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ทั้งนี้ ข้าพเจ้าได้อ่านข้อความในประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ครบถ้วนทุกฉบับแล้ว ข้าพเจ้าเข้าใจและยอมรับที่จะปฏิบัติตามประกาศทุกประการ

ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาได้พิจารณาวินิจฉัยว่าข้าพเจ้าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ หรือวินิจฉัยชี้ขาดใน ประการใดเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ข้าพเจ้ายอมรับคำวินิจฉัยนั้น โดยไม่มีข้อโต้แย้งใด ๆ

ลงชื่อ ผู้สมัคร

(.....)

วันที่

หมายเหตุ แบบฟอร์มใบสมัคร แบบประวัติและผลงาน และเอกสารแนบท้าย ให้พิมพ์ในกระดาษ A4 โดยใช้
ตัวอักษร TH SarabunPSK ขนาด ๑๖



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ฉบับที่ ๑
เรื่อง หลักเกณฑ์ ขั้นตอน และกำหนดการสรรหาผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

เพื่อให้การได้มาซึ่งบุคคลที่มีความเหมาะสมกับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามเจตนารมณ์และวัตถุประสงค์แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๔๑ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๑) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๖๐ และมติคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกประกาศหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และกำหนดการสรรหาผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์

๑.๑ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้มาจากการสมัคร

๑.๒ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

๑.๒.๑ สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

๑.๒.๒ มีประสบการณ์ด้านการบริหารไม่ต่ำกว่าตำแหน่งระดับผู้อำนวยการกองหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองมาแล้ว หรือได้ทำการสอนไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

๑.๒.๓ มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

๑.๒.๔ มีความรู้ความสามารถทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสำนัก

๑.๒.๕ เป็นผู้มีความคิดริเริ่ม สนใจ และเห็นความสำคัญของกิจการในสำนักนั้น

๑.๒.๖ สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของสำนัก

๑.๒.๗ ไม่เคยเป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง

๑.๓ ผู้สมัครจะต้องเข้ารับการสรรหาตามขั้นตอน วิธีการ และผ่านการสัมภาษณ์และกลั่นกรองตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด จึงจะได้รับการพิจารณาเสนอรายชื่อต่อสภามหาวิทยาลัย

๒. ขั้นตอนและกำหนดการสรรหา

๒.๑ ประชาสัมพันธ์ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๖๐ และประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศทางเว็บไซต์ www.nrru.ac.th ภายในวันพุธที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๒ รับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยผู้ประสงค์จะสมัครสามารถสมัครได้ทางอินเทอร์เน็ต ที่เว็บไซต์ www.nrru.ac.th ระหว่างวันที่ ๒ - ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) การรับสมัคร ในวันสุดท้าย ระบบจะปิดรับสมัครเวลา ๑๖.๓๐ น.

ผู้สมัครต้องเข้าไปดาวน์โหลดแบบฟอร์มที่เว็บไซต์ www.nrru.ac.th และกรอกข้อมูลตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการสรรหากำหนด พร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง เมื่อผู้สมัครกรอกข้อมูลและแนบเอกสารครบถ้วนแล้ว ให้ผู้สมัครสแกนเอกสารส่งเข้าระบบตามที่กำหนดไว้

๒.๓ คณะกรรมการสรรหาพิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครตามข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๖๐ และประกาศหมายเลขและรายชื่อเรียงตามตัวอักษร ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๔ คณะกรรมการสรรหาประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเลือกผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๕ ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ นำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยเปิดโอกาสให้ประชาคมของมหาวิทยาลัยและผู้สนใจเข้าร่วมรับฟังและซักถามผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ในวันอังคารที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป

๒.๖ ผู้มีสิทธิเลือกใช้สิทธิเลือกผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. โดยเลือกได้เพียง ๑ รายชื่อ และแสดงผลคะแนนอย่างเปิดเผยภายหลังเสร็จสิ้นการเลือกทันที

วิธีการเลือกและการประกาศผลคะแนนผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้เป็นไปตามที่คณะอนุกรรมการดำเนินการเลือกกำหนด

ผู้ที่มีความประสงค์จะคัดค้านผลคะแนนการเลือกผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้ทำบันทึกข้อความนำส่งต่อประธานคณะอนุกรรมการดำเนินการเลือกภายในวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ หากพ้นกำหนดดังกล่าวแล้วให้ถือว่าผลคะแนนเป็นไปตามประกาศ ทั้งนี้ คำวินิจฉัยของคณะกรรมการสรรหาให้ถือเป็นที่สุด

๒.๘ ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศนำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ และตอบคำถามต่อคณะกรรมการสรรหาตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด **ในวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔**

หลังจากนั้น คณะกรรมการสรรหาประชุมเพื่อสรุปผล แล้วจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการสรรหา โดยเรียงรายชื่อตามลำดับอักษรไม่เกิน ๓ รายชื่อ พร้อมประวัติข้อมูล รายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ทั้งนี้ ให้ผู้มีรายชื่อตามบัญชีรายชื่อนำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาสำนักต่อสภามหาวิทยาลัย

การเสนอชื่อบุคคลตามวรรคสอง ต้องเสนอพร้อมความยินยอมของผู้ได้รับการเสนอชื่อด้วย

๓. เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนนรวมคิดเป็น ๑๐๐ คะแนน โดยแยกออกเป็น ๓ ส่วน ดังนี้

๓.๑ คะแนนจากการเลือก จำนวน ๒๐ คะแนน

๓.๒ คะแนนจากความรู้ความสามารถ พิจารณาจากประวัติและผลงาน จำนวน ๓๐ คะแนน

๓.๓ คะแนนจากการแสดงแนวทางการพัฒนาคณะ การนำเสนอวิสัยทัศน์ และตอบคำถาม คณะกรรมการสรรหา จำนวน ๕๐ คะแนน

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสมศักดิ์ กุญชรยามะ)

ประธานคณะกรรมการสรรหา

ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

ที่ ๑/๒๕๖๔

ตารางกำหนดการแนบท้าย

ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ฉบับที่ ๑

| วัน/เดือน/ปี | ขั้นตอนการดำเนินงาน | วิธีการ/ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|--|
| วันอังคารที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ | คณะกรรมการสรรหาประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และกำหนดการสรรหาผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ และกำหนดการแนบท้าย | ๑. การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ๒. คณะกรรมการสรรหา |
| วันพุธที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔ | ดำเนินการประชาสัมพันธ์การสรรหา ดังนี้ (๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติ และวิธีการสรรหา ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหัวหน้า ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๖๐ (๒) ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ฉบับที่ ๑ เรื่อง หลักเกณฑ์ ขั้นตอน และกำหนดการสรรหาสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ และกำหนดการแนบท้าย (๓) แบบฟอร์มการสมัครให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนดไว้ในเว็บไซต์ | ๑. เว็บไซต์ www.nrru.ac.th ๒. คณะ/สำนัก/สถาบัน ๓. ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการสรรหา |
| วันอังคารที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ | คณะกรรมการสรรหาประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เพื่อกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนการสรรหาผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ | คณะกรรมการสรรหา |
| ๒ - ๘ กันยายน ๒๕๖๔ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) ระบบจะปิดรับสมัครในวัน สุดท้ายเวลา ๑๖.๓๐ น. | รับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ | ๑. เว็บไซต์ www.nrru.ac.th ๒. ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการสรรหา |

ตารางกำหนดการแนบท้าย

ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ฉบับที่ ๑

| วัน/เดือน/ปี | ขั้นตอนการดำเนินงาน | วิธีการ/ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|--|
| วันพุธที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ | คณะกรรมการสรรหา ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ และประกาศหมายเลขและรายชื่อเรียงตามตัวอักษร | ๑. ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ๒. คณะกรรมการสรรหา |
| วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ | ดำเนินการประชาสัมพันธ์การสรรหา ดังนี้ (๑) ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ฉบับที่ ๒ เรื่อง หมายเลขและรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ (๒) ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ฉบับที่ ๓ เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเลือกผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ | ๑. เว็บไซต์ www.nrru.ac.th ๒. คณะ/สำนัก/สถาบัน ๓. ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการสรรหา |
| วันอังคารที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป | คณะกรรมการสรรหาจัดให้ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ นำเสนอวิสัยทัศน์ต่อประชาคม โดยเปิดโอกาสให้ประชาคมของมหาวิทยาลัยและผู้สนใจเข้าร่วมรับฟังและซักถาม | ๑. สื่ออิเล็กทรอนิกส์ ๒. คณะกรรมการสรรหา ๓. คณะอนุกรรมการสรรหา |
| วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ | คณะกรรมการสรรหาจัดให้มีการเลือกผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยเลือก ได้เพียง ๑ รายชื่อ และแสดงผลคะแนนอย่างเปิดเผยภายหลังเสร็จสิ้นการเลือกทันที | ๑. คณะกรรมการสรรหา ๒. คณะอนุกรรมการสรรหา |

ตารางกำหนดการแนบท้าย

ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ฉบับที่ ๑

| วัน/เดือน/ปี | ขั้นตอนการดำเนินงาน | วิธีการ/ผู้รับผิดชอบ |
|-----------------------------------|---|----------------------|
| วันพฤหัสบดีที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ | <p>คณะกรรมการสรรหา ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหาผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ นำเสนอวิสัยทัศน์และตอบคำถามต่อคณะกรรมการสรรหา - คณะกรรมการสรรหาประชุมสรุปผลและจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงตามลำดับอักษรไม่เกิน ๓ รายชื่อ เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณา | คณะกรรมการสรรหา |

ใบสมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ฉบับที่ ๑

ข้าพเจ้า มีความประสงค์สมัคร
เข้ารับการศึกษาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยได้จัดส่งแบบประวัติ
และผลงาน จำนวน ๑ ชุด พร้อมแนบเอกสารหลักฐานเกี่ยวกับประวัติการทำงาน/ประสบการณ์การสอน/
ประสบการณ์การบริหาร/ผลงานดีเด่นด้านคุณธรรมและจริยธรรม/ผลงานทางวิชาการ ๕ ปีย้อนหลัง (พ.ศ. ๒๕๖๐-
๒๕๖๔)/ความสามารถเชิงวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
จำนวน ๑ ชุด มาพร้อมนี้แล้ว

ลงชื่อ ผู้สมัคร

(.....)

วันที่ เดือน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ ผู้รับสมัคร

(.....)

วันที่ เดือน พ.ศ. ๒๕๖๔

เวลา น.

**แบบประวัติและผลงานผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา**

๑. ประวัติส่วนตัว

- ๑.๑ ชื่อ-สกุล
- ๑.๒ วัน เดือน ปีเกิด อายุ ปี
- ๑.๓ ตำแหน่งทางวิชาการหรือเทียบเท่า
- ๑.๔ วุฒิการศึกษา (เรียงลำดับจากวุฒิการศึกษาสูงสุด)
- | <u>วุฒิการศึกษา</u> | <u>ปีที่สำเร็จการศึกษา</u> | <u>สถาบัน/มหาวิทยาลัย</u> |
|---------------------|----------------------------|---------------------------|
| ๑.๕.๑ | | |
| ๑.๕.๒ | | |
| ๑.๕.๓ | | |
| ๑.๕.๔ | | |
| ๑.๕.๕ | | |

**๒. ประวัติการทำงาน/ประสบการณ์การสอน/ประสบการณ์การบริหาร/ผลงานดีเด่นด้านคุณธรรมและ
จริยธรรม/ผลงานทางวิชาการ/ความสามารถเชิงวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง**

๒.๑ ประวัติการทำงาน

| <u>ตำแหน่ง</u> | <u>เริ่มต้น/สิ้นสุด</u> | <u>หน่วยงาน</u> |
|----------------|-------------------------|-----------------|
| ๒.๑.๑ | | |
| ๒.๑.๒ | | |
| ๒.๑.๓ | | |
| ๒.๑.๔ | | |
| ๒.๑.๕ | | |

๒.๒ ประสบการณ์การสอน

| <u>คณะ</u> | <u>สถาบัน/มหาวิทยาลัย</u> | <u>เริ่มต้น/สิ้นสุด</u> |
|-------------|---------------------------|-------------------------|
| ๒.๒.๑ | | |
| ๒.๒.๒ | | |
| ๒.๒.๓ | | |
| ๒.๒.๔ | | |
| ๒.๒.๕ | | |

๒.๓ ประสิทธิภาพการบริการ

| | <u>ตำแหน่ง</u> | <u>หน่วยงาน</u> | <u>เริ่มต้น/สิ้นสุด</u> |
|--------|----------------|-----------------|-------------------------|
| ๒.๓.๑. | | | |
| ๒.๓.๒ | | | |
| ๒.๓.๓ | | | |
| ๒.๓.๔ | | | |
| ๒.๓.๕ | | | |

๒.๔ ผลงานดีเด่นด้านคุณธรรมและจริยธรรม

- ๒.๔.๑.
- ๒.๔.๒
.....
- ๒.๔.๓
.....
- ๒.๔.๔
.....
- ๒.๔.๕
.....

๒.๕ ผลงานทางวิชาการ ๕ ปีย้อนหลัง (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

- ๒.๕.๑.
- ๒.๕.๒
.....
- ๒.๕.๓
.....
- ๒.๕.๔
.....
- ๒.๕.๕
.....

๒.๖ ความสามารถเชิงวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

- ๒.๖.๑.
- ๒.๖.๒
.....
- ๒.๖.๓
.....
- ๒.๖.๔
.....
- ๒.๖.๕
.....

๓. วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

(ให้จัดทำเป็นเอกสารแนบท้ายแบบประวัติและผลงานความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ทั้งนี้ ข้าพเจ้าได้อ่านข้อความในประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ครบถ้วนทุกฉบับแล้ว ข้าพเจ้าเข้าใจและยอมรับที่จะปฏิบัติตามประกาศทุกประการ

ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาได้พิจารณาวินิจฉัยว่าข้าพเจ้าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ หรือวินิจฉัยชี้ขาดในประการใดเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ข้าพเจ้ายอมรับคำวินิจฉัยนั้น โดยไม่มีข้อโต้แย้งใด ๆ

ลงชื่อ ผู้สมัคร

(.....)

วันที่